

Aan de slag

Stappen voor een veranderaanpak

Doelen

- *elkaar inspireren*
- *ontwikkelen ideeën voor vervolgstappen met het team*
- *weten welke concrete eerste stappen zij willen gaan zetten*

Beschrijving

Deze werkvorm bestaat uit het gaan nadenken over eerste stappen die de contactpersoon infectiepreventie met het team zou kunnen gaan zetten. Dit gebeurt door hier in kleine groepen over te praten en met elkaar mee te denken. Zodat de deelnemer weet wat zij/hij de komende tijd gaat doen met het team.

Hieronder staan de stappen beschreven.

Instructie

- Stap 1: leid in dat met deze dag beoogd is om handvatten mee te geven voor het aan de slag gaan met het team. En dat het belangrijk is om concrete voornemens te hebben en daadwerkelijk stappen te gaan zetten. Dat het in deze fase nog niet gaat om een compleet plan, maar wel om eerste stappen die met het team gezet kunnen gaan worden. Beter een stap gezet dan vele plannen en niks doen. De volgende keer wordt besproken hoe het is gegaan en wat het heeft opgeleverd.
- Stap 2: verdeel de groep in 2-tallen. Geef vragen mee waarmee zij aan de slag gaan:
 - o Welke werkvormen van vandaag inspireren jou?
 - o Wat zou je de komende tijd willen bereiken?
 - o Als je kijkt naar waar je team staat, wat zouden dan de eerste stappen zijn die je kunt zetten?
 - o Is het haalbaar om de komende tijd die stap/stappen te gaan zetten? Wat is je kans op succes op een schaal van 1 – 10? Als de kans op succes te laag is, hoe kun je de stappen dan aanpassen?
- Stap 3: vraag plenair naar de stappen die mensen gaan zetten en schrijf deze achter de naam op een flap. Hier kun je de volgende keer op terug komen. Laat de anderen vragen stellen en opbouwende feedback geven.

Benodigdheden

- Flipover
- Stiften