

Jouw positie en rol

Voor verandering is de hele organisatie nodig

Doelen

- *in staat zijn om te bepalen welke factoren in de organisatie invloed hebben op de eigen rol*
- *kunnen bepalen wat bereikt moet worden in de samenwerking met anderen en waar wel/niet energie in te steken*

Beschrijving

Deze werkvorm bestaat uit het in kaart brengen van de samenwerking met andere betrokkenen bij infectiepreventie in de organisatie. En het reflecteren op kansen en mogelijkheden om de samenwerking goed te benutten.

Hieronder staan de stappen beschreven.

Instructie

- Stap 1: Laat iedere deelnemer samen met haar/zijn maatje een visualisatie maken van zichzelf en de anderen die een rol spelen bij infectiepreventie in de organisatie. Dit kan met blokken of poppetjes of met stift en papier of met materiaal van buiten. Dat kan ieder op een eigen manier bepalen. Deelnemers gaan er even samen voor zitten en bereiden de visualisatie voor.
- Stap 2: De visualisatie/opstelling wordt neergelegd, opgehangen of neergezet. Dit kan op een centraal punt voor de groep. Als de ruimte groot is kunnen meerdere plekken in de ruimte gebruikt worden door de deelnemers om dit te doen. Vervolgens vertelt ieder duo om de beurt met behulp hiervan waar zij/hij zelf, waar anderen in de organisatie staan en hoe de samenwerking daarmee op dit moment is. Waar ziet zij/hij kansen en mogelijkheden en waar worden belemmeringen ervaren. Daarna wordt bekeken wat zij/hij kan doen om de situatie, daar waar nodig en gewenst, te beïnvloeden. Dit gebeurt met behulp van vragen en tips van de deelnemers.
- Stap 3: Sluit deze manier van werken af door te inventariseren wat men hiervan geleerd heeft en mee neemt naar de toekomst.

Benodigdheden

- Flaps
- Stiften
- Blokken
- Poppetjes
- Allerhande ander materiaal waarmee gevisualiseerd kan worden