

Dag 3 van het inspiratieprogramma Samen werken aan infectiepreventie

Plan van aanpak 2020



De Zeven Bronnen

- kwaliteitsdag met - K&V
 - Kartrekkers
 - Artsen
 - Zolo's/TL
 - Collega's
- P.V.A. a.d.h.v. resultaten
- kenniskring 4 x per jaar
- kwaliteitsweek info delen op een laagdrempelige en leuke manier
- Evaluatie in kwaliteits/jaarplan

Envida 

Plan van aanpak

Envida: hia & Mariëke

- 1) AUW & WAUW punten in team bespreken
- 2) Actiepunten maken in gezamenlijk overleg
(wie/hoe etc)
 - ↳ Collega's laten meedenken/beslissen
 - ↳ Evaluatie datum plannen
- 3) Evaluatie in teamoverleg
- 4) Jeder teamoverleg op hygiëne preventie terugkomen.
Ert. mbv spelletje/wervorm/cijfer



Cnuida la valence

Angela + Daisy

Doel Gericht plan van aanpak 2020

- * Gesprek met teamleider + zoco over neurzen zelfde kent op, hoe zen te pakken
- * Spiegel s ophangen links met foto Hoe zie ik eruit?
 - geen sieraden + nagels
 - haren vast
- * Maandelykse mails met tips over Hygiene
- * Team overleggen beskeed is min zen Hygiene
- * Informeren naar kniel punten / onduidelykheden zen Collegen's
- * Klinische les media jan (in kleine groepjes) ken Hygiene quiz
- * Evaluatie = 3 24 mind stand van zaken. Wat ken beter?
Wat goet el goed?
aw / waw

LAND VAN HORNE: Pauline van Dael

1: Wauw en Au. → uitwerken en er iets mee doen.

2: Inventariseren organisatie

3: Zelf op cursus - INF.PREVENTIE

4: Teamleden prikkelen + alert houden.

5: Nelly in dit alles betrekken, al weet ze dat nog niet.

Joelle Envida

Specificatie Rd AV'ers:

- * Toezien op hygiëne
- * Coaching on the job
- * terugkoppeling in teamoverleg
- * kwartaaloverleg met alle AV'ers
- * Inweten nieuwe medewerkers/ leerlingen
- * Checklist hygiëne → rondgang afdeling
1x per kwartaal
- * Borgingsplan Schrijven met alle afspraken en verantwoordelijkheden
- * Rd KUP: zorgen voor samenwerking in het hele huis!